



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΣΤΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΗ ΕΘΝΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ
ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ Α.Ε.

Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α.
2007

Αθήνα, 22 Ιουνίου 2012
Αρ. Πρωτ.: 373

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Θέμα: Μαθήματα περί νομίμου και ηθικού (πράξη δεύτερη)

Συναδέλφισσες/οι,

Από το έτος 2001 και κάθε χρόνο, με τη μισθοδοσία του μηνός Ιουνίου, η εταιρία, μας κατέβαλλε έναν μισθό μπόνους (άρθρο 8 ΕΣΣΕ κίνητρο απόδοσης) έναντι όσων δικαιούμασταν, σύμφωνα με τα κέρδη της προηγούμενης χρονιάς.

Φέτος για πρώτη φορά κανείς από εμάς που αμειβόμαστε νόμιμα, σύμφωνα με την ΕΣΣΕ, δεν δικαιούται το μπόνους αυτό, μετά τις νομοθετικές ρυθμίσεις του Ν.4024. Κάποιοι (μεταξύ αυτών και η Διοίκηση της εταιρίας), φρόντισαν να εξαιρεθούν των διατάξεων του Ν.4024, και κατά συνέπεια να το εισπράξουν.

Εμείς δεν είμαστε νομικοί για να ελέγξουμε τη νομιμότητα της εξαίρεσης αυτής. Για χάριν της συζήτησης όμως δεχόμαστε ότι η εξαίρεση είναι νόμιμη, και κατά συνέπεια η καταβολή του μπόνους σε αυτούς που θα το εισπράξουν είναι και αυτή νόμιμη.

Είναι όμως και ηθική:

- όταν η Διοίκηση την ίδια στιγμή κόβει την οικονομική ενίσχυση συναδέλφων που προστατεύουν παιδιά ή αδελφούς με ειδικές ανάγκες; (άρθρο 5.8 ΕΣΣΕ).
- όταν η Διοίκηση γνωρίζει καλλίτερα από όλους μας την ταμειακή στενότητα που αντιμετωπίζει η εταιρία μας λόγω της κρίσης στην αγορά ενέργειας;
- όταν η Διοίκηση δίνει εντολή στους νομικούς της συμβούλους να ζητήσει αναβολή από τη δίκη της 28/06/2012 που εκδικάζεται η αγωγή μας για την εξαίρεσή μας από τον 4024;

- όταν στη διαμόρφωση των κερδών της εταιρίας μας του έτους 2011 έχουμε συμβάλει όλοι μας;

ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Ε.Δ.Ε.Σ.Φ.Α

